

Public concerné

Prérequis :
Niveau Bac+2 et / ou expérience professionnelle.

Objectifs pédagogiques / Compétences visées

Acquérir les compétences de base pour assurer la gestion RH des salariés

Assister la direction pour prévoir et prendre les décisions liées à l'organisation et à la gestion des ressources humaines.

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 34

Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme

Valider les UE et le rapport d'expérience.

Description de la formation

FPG001	Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	4 crédits
DRS003	Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	4 crédits
FPG105	SIRH	4 crédits
CFA116	Comptabilité et analyse financière	6 crédits
FPG104	Gestion de la paie	4 crédits
FPG114	Outils RH	6 crédits
UA230V	Rapport professionnel	6 crédits

Unités d'enseignements et unités d'activités obligatoires

Unités d'enseignements et unités d'activités optionnelles