

Public concerné

Prérequis :

Cette certification est accessible à tou.te.s.

Objectifs pédagogiques / Compétences visées

Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH

Acquérir les savoir-faire indispensables

maîtriser les instruments de gestion à mettre en place

Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 30

Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme

Description de la formation

FPG001	Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	4 crédits
FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	6 crédits
FPG108	Gestion des talents, GPEC, Innovations en RH	4 crédits
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6 crédits
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6 crédits
UAMG01	Rapport d'activité ou de stage	4 crédits

Unités d'enseignements et unités d'activités obligatoires

Unités d'enseignements et unités d'activités optionnelles