

Certificat de compétence : Conseil en droit social appliqué à l'entreprise

CC0300A - 30 crédits

Public concerné

Prérequis :

Niveau bac +2 souhaité.

Aucun prérequis n'est exigé, il est cependant conseillé d'avoir des connaissances juridiques de base ou d'avoir une expérience professionnelle dans le domaine.

Objectifs pédagogiques / Compétences visées

Comprendre et maîtriser les règles, l'application et l'interprétation du droit social et de la protection sociale dans l'entreprise sous ses aspects individuels (recrutement, emploi, contrats, conditions de travail, rémunération, protection sociale des salariés, résiliation du contrat) et collectifs (représentation du personnel et syndicale, négociation collective, prévoyance complémentaire, conflits collectifs)

Intégrer les aspects européens et internationaux

Ce certificat est recommandé comme complément de spécialisation pour des personnes déjà titulaires de diplômes académiques mais il peut aussi permettre une certification professionnelle.

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 30

Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme

Validation des 5 UE composant le certificat - dont l'UE DRS 106 pour laquelle un travail de recherche collectif avec présentation d'un exposé et d'un rapport est demandé.

Certificat de compétence : Conseil en droit social appliqué à l'entreprise

CC0300A - 30 crédits

Description de la formation

DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6 crédits
--------	--	-----------

DRS104	Droit de la sécurité sociale	6 crédits
--------	---------------------------------	-----------

DRS102	Droit du travail : relations collectives	6 crédits
--------	--	-----------

DRS105	Prévoyance. Retraites complémentaires et supplémentaires. Assurance chômage.	6 crédits
--------	--	-----------

DRS106	Droit social européen et international	6 crédits
--------	--	-----------

Unités d'enseignements et unités d'activités obligatoires

Unités d'enseignements et unités d'activités optionnelles